



Департамент образования, науки и молодежной политики  
Воронежской области

## П Р И К А З

22 апреля 2013

№ 401

Воронеж

### **Об утверждении регламента разработки прогноза потребности в профессиональных кадрах для Воронежской области**

В соответствии с письмом департамента экономического развития Воронежской области от 21.02.2013 № 51-01-12/636, «Дорожной картой» Стандарта деятельности исполнительных органов государственной власти Воронежской области по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, утвержденной протоколом заседания правительства Воронежской области № 1 от 13 февраля 2013 года, в целях повышения эффективности подготовки профессиональных кадров для обеспечения социально-экономического развития Воронежской области приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Регламент разработки прогноза потребности в профессиональных кадрах для Воронежской области.
2. Утвердить прилагаемую Методику проведения опроса работодателей.
3. Утвердить прилагаемую Методику проведения опроса экспертов.
4. Утвердить прилагаемую Методику проведения опроса молодежи.
5. Отделу организации предоставления профессионального образования (Козберг) обеспечить выполнение полномочий по осуществлению прогнозирования потребности Воронежской области в подготовке профессиональных кадров, установленных регламентом.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Г.П. Иванову.

Руководитель департамента

О.Н. Мосолов

**УТВЕРЖДЕН**  
**приказом департамента образования,**  
**науки и молодежной политики**  
**Воронежской области**  
**от 22 апреля 2013 № 401**

**РЕГЛАМЕНТ**  
разработки прогноза потребности в профессиональных  
кадрах для Воронежской области

1. Предметом регулирования настоящего регламента являются правоотношения, связанные с разработкой прогноза потребности в профессиональных кадрах для Воронежской области.

2. Настоящий регламент разработан в целях повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и определяет порядок и сроки формирования прогноза кадровой потребности региона.

3. Прогноз кадровой потребности в профессиональных кадрах разрабатывается в целом по Воронежской области по направлениям подготовки и специальностям на очередной год и плановый 10-летний период (далее - прогнозируемый период).

4. Основой для разработки прогноза кадровой потребности являются:

а) сведения из региональных стратегий и программ социально-экономического развития, прогноза социально-экономического развития Воронежской области;

б) данные статистической отчетности;

в) данные опросов работодателей;

г) данные опросов молодежи;

д) данные опросов экспертов;

е) данные опросов общественных институтов и организаций.

5. Расчет прогноза потребности в профессиональных кадрах осуществляется посредством Системы прогнозирования кадровых потребностей Воронежской

области в соответствии с Методикой прогнозирования кадровых потребностей Воронежской области.

6. Расчет кадровой потребности осуществляется 1 раз в три года и уточняется ежегодно.

7. В целях разработки прогноза кадровой потребности в департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области не позднее 1 ноября отчетного года представляют:

а) департамент экономического развития Воронежской области - сведения региональных стратегий и программ социально-экономического развития, прогноза социально-экономического развития Воронежской области по форме 2П «Основные показатели, представляемые для разработки прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на текущий год и плановый период (для субъектов Российской Федерации)».

б) Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области официальную статистическую информацию в целом по Воронежской области:

- валовый региональный продукт (за год, предшествующий отчетному);
- доля ВРП Воронежской области в ВВП страны (за год, предшествующий отчетному);
- объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами за отчетный год (необходимые подразделы ОКВЭД указать в приложении в конкретной разбивке);
- стоимость основных фондов по полной учетной стоимости на конец года (за год, предшествующий отчетному);
- ликвидация основных фондов по полной учетной стоимости за год (за год, предшествующий отчетному);
- фонд начисленной заработной платы всех работников (за отчетный год);
- объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования (за отчетный год);
- среднесписочная численность работников организаций (за отчетный год);

- среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в расчете на одного работника (за отчетный год);
- число вакантных рабочих мест (за отчетный год);
- среднегодовая численность занятых в экономике региона (за отчетный год);
- численность безработных (по методологии МОТ за отчетный год);
- численность экономически неактивного населения (по данным обследования населения по проблемам занятости за отчетный год);
- численность постоянного населения в среднем за год (за отчетный год);
- миграция (число прибывших, число выбывших (за отчетный год);
- возрастные коэффициенты смертности (число умерших на 1000 человек соответствующего пола и возраста, до 1 года на 1000 родившихся (за отчетный год);
- рождаемость по возрасту матери (число родившихся на 1000 женщин соответствующего возраста (за отчетный год);
- выпуск учащихся из дневных государственных и муниципальных учреждений, реализующих программы общего образования (9 и 11(12) классы (на начало предыдущего учебного года);
- распределение учащихся дневных государственных и муниципальных учреждений, реализующих программы общего образования (9 и 11(12) классы (на начало предыдущего учебного года);
- прием и выпуск студентов по программам высшего профессионального образования (бакалавры, специалисты, магистры (за отчетный год);
- распределение студентов учреждений высшего профессионального образования (бакалавры, специалисты, магистры) по курсам (за отчетный учебный год);
- прием и выпуск специалистов по программам среднего профессионального образования (за отчетный учебный год);
- распределение студентов средних специальных учебных заведений по курсам (за отчетный учебный год);
- прием и выпуск учащихся по программам начального профессионального образования (за отчетный год).

в) отраслевые исполнительные органы государственной власти:

- результаты опросов работодателей;

8. Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области:

а) в срок до 1 октября отчетного года:

- проводит опрос экспертов, из числа: представителей образовательных учреждений, представителей ИОГВ, в компетенцию которых входят вопросы прогнозирования кадровых потребностей отрасли, путем их анкетирования;

- проводит опрос молодежи, из числа: обучающихся в общеобразовательных учреждениях и учреждениях профессионального образования, путем их анкетирования.

б) в срок до 1 декабря отчетного года:

- вводит сведения региональных стратегий и программ социально-экономического развития, прогноза социально-экономического развития Воронежской области по форме 2П в Систему прогнозирования кадров;

- вводит статистические данные Систему прогнозирования кадров;

- вводит результаты опросов работодателей;

- вводит результаты опросов экспертов;

- вводит результаты опросов молодежи;

- формирует прогноз потребности кадров;

- направляет на согласование в департамент экономического развития прогноз потребности кадров.

9. Опрос работодателей, экспертов и молодежи осуществляется в соответствии с методикой проведения опроса. Расчет количества респондентов, обработка и верификация данных осуществляется ИОГВ самостоятельно.

10. Прогноз потребности кадров утверждается приказом департамента образования, науки и молодежной политики и является основой для формирования государственного задания на подготовку кадров.